附件1：

**浙江丽恒城市运营管理有限公司公开招聘工作人员岗位信息表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 岗位要求 | 岗位薪酬 | 岗位  类别 | 考试  形式 | 咨询  电话 | 备注 |
| 浙江丽恒城市运营管理有限公司 | 营销负责人 | 1 | 1.45周岁及以下（1978年11月14日以后出生）；  2.本科及以上学历，专业不限；  3.具有5年及以上市场营销相关工作经验，具备良好的管理及营销理念，掌握市场动态及市场营销技能、技巧。 | 10-15万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 管理岗 | 面试（超过1:10增加笔试） | 0572-6683183 | 医养板块 |
| 综管负责人 | 1 | 1.35周岁及以下（1988年11月14日以后出生）；  2.全日制本科及以上学历；人力资源管理、行政管理、法学相关专业；  3.具有3年及以上同行业知名企业综合管理部门负责人工作经验；具备较强的独立培训能力和沟通能力。 | 10-15万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 管理岗 | 面试（超过1:10增加笔试） | 医养板块 |
| 管家负责人 | 1 | 1.35周岁及以下（1988年11月14日以后出生）；  2.大专及以上学历，专业不限；  3.具有3年及以上医养、物业、酒店运营管理经验；具备较强的交流沟通能力，并具备强大的执行能力和目标管理能力。 | 10-15万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 管理岗 | 面试（超过1:10增加笔试） | 医养板块 |
| 管家主管 | 1 | 1.35周岁及以下（1988年11月14日以后出生）；  2.大专及以上学历；老年服务与管理、智慧健康养老服务与管理等养老及服务性相关专业；  3.具有2年以上同行业相关岗位从业经验；熟悉相关岗位工作内容及管理流程；性格开朗，沟通协调能力强。 | 9-13万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 主管岗 | 笔试加面试 | 医养板块 |
| 护理主管 | 1 | 1.35周岁及以下（1988年11月14日以后出生）；  2.大专及以上学历，护理专业；  3.具备2年及以上护理相关工作经验。 | 8-11万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 主管岗 | 笔试加面试 | 医养板块 |
| 物业主管 | 1 | 1.35周岁及以下（1988年11月14日以后出生）；  2.大专及以上学历，专业不限；  3.具有在2年以上物业管理相关工作经验，熟悉医院、养老行业物业管理者优先。 | 8-11万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 主管岗 | 笔试加面试 | 医养板块 |
| 渠道经理 | 1 | 1.40周岁及以下（1983年11月14日以后出生）；  2.大专及以下学历，房地产营销、酒店管理等相关专业；  3.具有2年及以上房地产、酒店、大型综合商业体、养老等相关行业市场营销经验，需经常出差，建议男性。 | 底薪8000左右+提成，其他福利待遇参照公司劳务派遣人员标准执行 | 主管岗 | 笔试加面试 | 医养板块 |
| 运营主管 | 1 | 1.35周岁以下（1988年11月14日以后出生）；  2.大专及以上学历，专业不限；  3.具有2年及以上房地产、酒店、大型综合商业体、养老等相关行业运营相关管理经验。 | 8-11万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 主管岗 | 笔试加面试 |  |
| 水电工 | 1 | 1.50周岁及以下（1973年11月14日以后出生）；  2.高中及以上学历，专业不限；  3.具有电工操作证，对排水、电气、安装或相关专业均能熟练操作，有相关楼宇工作经验者优先，建议男性。 | 5-8万/年，具体参照公司劳务派遣人员标准执行 | 操作岗 | 面试（超过1:10增加笔试） |  |